



WFB Healthcare Dual Choice Matrix

For groups with 10 or more enrolled employees

Premera Blue Cross
October 2022 - September 2023

Plans	PPO 80										PPO 70							PPO 50			PPO 100 \$5500	PPO 100 \$8000	HSA					
	\$250	\$500	\$750	\$1000	\$1500	\$2000	\$2500	\$3000	\$4000	\$5000	\$1000	\$1500	\$2000	\$2500	\$3000	\$4000	\$5000	\$6000	\$0	\$1000			\$2000	\$1500	\$2500	\$3500	\$5500	
PPO 80 \$250		Y	Y	Y	Y						Y	Y							Y	Y					Y			
PPO 80 \$500	Y		Y	Y	Y	Y					Y	Y	Y						Y	Y	Y				Y			
PPO 80 \$750	Y	Y		Y	Y	Y					Y	Y	Y						Y	Y	Y				Y			
PPO 80 \$1000	Y	Y	Y		Y		Y				Y	Y	Y	Y					Y	Y	Y				Y	Y		
PPO 80 \$1500	Y	Y	Y	Y		Y	Y	Y			Y	Y	Y	Y	Y				Y	Y	Y				Y	Y		
PPO 80 \$2000		Y	Y	Y	Y		Y	Y			Y	Y	Y	Y	Y					Y	Y				Y	Y	Y	
PPO 80 \$2500				Y	Y	Y		Y	Y		Y	Y	Y	Y	Y	Y				Y	Y				Y	Y	Y	
PPO 80 \$3000					Y	Y	Y	Y	Y			Y	Y	Y	Y	Y					Y				Y	Y	Y	
PPO 80 \$4000							Y	Y		Y					Y	Y	Y	Y						Y		Y	Y	Y
PPO 80 \$5000									Y							Y	Y	Y				Y				Y	Y	Y
PPO 70 \$1000	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y					Y	Y	Y					Y	Y	Y				Y	Y		
PPO 70 \$1500	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y				Y		Y	Y	Y			Y	Y	Y				Y	Y		
PPO 70 \$2000		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y				Y	Y	Y	Y					Y	Y				Y	Y	Y	
PPO 70 \$2500				Y	Y	Y	Y	Y	Y			Y	Y	Y	Y	Y				Y	Y				Y	Y	Y	
PPO 70 \$3000					Y	Y	Y	Y	Y			Y	Y	Y	Y	Y					Y				Y	Y	Y	
PPO 70 \$4000							Y	Y	Y	Y					Y	Y	Y						Y			Y	Y	Y
PPO 70 \$5000									Y	Y						Y		Y					Y				Y	Y
PPO 70 \$6000									Y	Y							Y		Y				Y					Y
PPO 50 \$0	Y	Y	Y	Y	Y							Y	Y								Y				Y			
PPO 50 \$1000	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y					Y	Y	Y	Y				Y		Y				Y	Y		
PPO 50 \$2000		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y				Y	Y	Y	Y	Y				Y					Y	Y	Y	
PPO 100 \$5500									Y	Y						Y	Y	Y										Y
PPO 100 \$8000																												
HSA \$1500	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y				Y	Y	Y	Y	Y			Y	Y	Y					Y		
HSA \$2500				Y	Y	Y	Y	Y	Y			Y	Y	Y	Y	Y				Y	Y				Y		Y	
HSA \$3500						Y	Y	Y	Y	Y				Y	Y	Y	Y				Y					Y		
HSA \$5500									Y	Y						Y	Y	Y					Y					

*Groups must have at least 2 enrolled employees on each plan.
 *Plan combinations must be within the same network. Heritage Prime and Heritage Plus plans may not be combined.
 *The PPO 100|8000 plan cannot be paired with any other plan options.